

BULETIN INFORMATIV

DESPE ABILITAREA ECONOMICĂ A FEMEILOR



2022
AUGUST

Buletinul informativ vine în întâmpinarea nevoii de informare a publicului larg despre temele dezbătute în cadrul Consiliului Economic pe lângă Prim-ministrul RM, despre ultimele noutăți, anunțuri, opinii cu privire la abilitarea economică a femeilor și egalitatea de gen.

A fost lansată Foaia de parcurs privind abilitarea economică a femeilor

Din cauza grijilor casnice astăzi 84 de mii de femei din Moldova sunt inactive pe piața muncii. Și asta în timp ce peste 100 de mii de locuri de muncă sunt vacante în țară. Așa arată datele Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Iar datele Centrului Național de Studii și Informare pentru Problemele Femeii "Parteneriat pentru Dezvoltare" arată că diferența salarială dintre femei și bărbați în țara noastră este de 25%, în 16% de cazuri această diferență fiind una inexplicabilă.

Pentru a susține abilitarea economică a Femeilor și a ajuta în acest sens statul și sectorul de afaceri, a fost elaborată o Foaie de Parcurs, lansată la Guvern.

Documentul urmărește 5 obiective majore: Eliminarea barierelor în calea accesului egal la resurse; Educație, dezvoltarea competențelor și abilităților; Promovarea antreprenoriatului feminin; Îmbunătățirea

accesului la participare pe piața muncii; și Consolidarea parteneriatelor cu sectorul privat în implementarea principiilor de abilitare a femeilor. Prezentă la evenimentul de lansare a documentului, președinta Comisiei parlamentare Politică Externă și Integrare Europeană Doina Gherman, a salutat lansarea Foii de parcurs.

Acest document, în viziunea deputatei, unifică eforturile tuturor actorilor din domeniu în procesul de promovare a drepturilor femeilor. "Abilitarea economică a femeilor este crucială pentru întreaga societate, reprezentând un drept al femeii, iar pentru ca acesta să fie respectat este nevoie de politici și de legi. Iar noi deputații deja întreprindem măsuri și acțiuni în acest sens", a adăugat Doina Gherman.

La rândul său Dominika Stojanoska, reprezentanta de țară UN Women Moldova a ținut să menționeze în cadrul evenimentului că "Această foaie de parcurs reprezintă un document important elaborat cu scopul de a accelera abilitarea economică a femeilor în Republica Moldova, fiind de o importanță majoră în contextul actual socio-economic din țară. Abilitarea economică a femeilor este crucială în avansarea drepturilor femeilor și egalității de gen. Acest document reprezintă efortul comun al membrilor și experților Consiliului Economic, dedicat identificării acțiunilor necesare în vederea îmbunătățirii abilitării economice a femeilor în Moldova."

Șeful Secretariatului Consiliului Economic pe lângă Prim-ministrul RM Ion Lupan, a subliniat în cadrul evenimentului că Foaia de Parcurs reprezintă o reală platformă sustenabilă pentru implicarea asociațiilor de afaceri, a comunității donatorilor, a agențiilor guvernamentale în pro-



movarea inițiativelor care vizează creșterea rolului femeilor în economie. Șeful Secretariatului a chemat părțile interesate să ajute la evidențierea problemelor critice legate de egalitatea de gen și abilitarea economică a femeilor prin acțiuni care pot fi implementate și asumate în Foaia de Parcurs.

Stela Jemna, șefa cabinetului Prim-ministrului RM a menționat, în cadrul evenimentului că Foaia de parcurs trebuie să fie aplicată în practică, astfel în cât mai multe femei să poată fi implicate în afaceri și să poată găsi un echilibru între viața de familie și cea profesională.

"Suntem pe drumul cel bun pentru că am conștientizat problema, acum suntem pe calea căutării soluțiilor pentru depășirea acesteia", a subliniat Stela Jemna.

"Acțiunile Foi de parcurs sunt foarte ambițioase. Noi de la Ministerul Muncii și Protecției Sociale vom acorda tot suportul necesar ca să contribuim la îmbunătățirea oportunităților femeilor în sfera economică, socială pentru ca drepturile lor să fie respectate", a menționat la rândul său Felicia Bechtold, Secretarul de stat al Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Punerea în aplicare a acțiunilor din Foaia de parcurs privind abilitarea economică a femeilor ur-



mează să fie dezbătută în cadrul Consiliului Economic pe lângă Prim-ministrul RM cu prezentarea soluțiilor optime pentru instituțiile responsabile de implementarea lor.

Cu acest scop în cadrul Consiliului Economic urmează să activeze un grup de lucru ad-hoc cu privire la abilitarea economică a femeilor și egalitatea de gen, care va monitoriza acest proces și va pune la dispoziția publicului evoluțiile realizării Foii de parcurs privind abilitarea economică a femeilor. Foia de parcurs privind abilitarea economică a femeilor este elaborată de Secretariatul Consiliului Economic pe lângă Prim-Ministrul RM, cu susținerea UN Women și cu sprijinul financiar al Suediei.



Creșe pentru copiii angajaților pot fideschise în incinta întreprinderilor

Din 25 aprilie intră în vigoare noile prevederi ale Codului muncii și Codului Educației, prin care angajatorii pot înființa în incinta întreprinderilor creșe pentru copiii angajaților.

Modificările au fost votate de Parlament în martie curent, permițând angajatorului să ofere salariaților săi servicii de îngrijire a copiilor cu vârsta cuprinsă între 0 – 3 ani, conform cadrului normativ aprobat de Guvern. Totodată deputații au stabilit că toate cheltuielile pentru acest tip de servicii la va suporta angajatorul.

După intrarea în vigoare a noilor prevederi Guvernul, în termen de două luni, trebuie să aducă actele sale normative de rigoare în concordanță cu noile modificări și să adopte acte normative care să permită punerea în aplicare a Legii.

Cu sprijinul UN Women, se lucrează la un

șir de propuneri în acest sens, cum ar fi legea privind tichetele de creșă și regulamentul de organizare și funcționare a serviciilor de îngrijire a copiilor cu vârsta de 0 – 3 ani oferite de angajatori.

Necesitatea creării Centrelor de educație timpurie pentru copiii angajaților este promovată de UN Women Moldova care a pus în discuție acest subiect și pe platforma Consiliului Economic pe lângă Prim-ministru. În cadrul dezbaterilor cu comunitatea de afaceri și a reprezentanților instituțiilor statului se menționa că deschiderea centrelor pentru copii în incinta companiilor ar încuraja femeile să se întoarcă la locul de muncă până la expirarea concediului de maternitate.

Datele statistice arată că în 2020 rata ocupării femeilor cu vârsta cuprinsă între 25-49 ani cu cel puțin un copil de vârstă preșcolară este de 35,5%, considerabil mai mică decât cea a bărbaților care constituie 64%. Aceleași date arată că în medie cca 16% din numărul total al copiilor de 1-2 ani sunt încadrați în instituțiile de educație timpurie, ceea ce denotă că astfel de servicii în Moldova sunt încă foarte puține.



Subiectul este parte a Foii de Parcurs privind Abilitarea Economică a Femeilor, elaborată de Secretariatul Consiliului Economic pe lângă Prim-Ministrul RM, cu susținerea UN Women și cu sprijinul financiar al Suediei.

Un Grup de lucru dedicat abilitării economice a femeilor și egalității de gen a fost lansat la Consiliul Economic

Subiectul abilitării economice a femeilor a reunit pe 12 iunie 2022 la o masă reprezentantă a celor mai importante organizații internaționale, asociații de afaceri, organizații neguvernamentale și instituții de stat din Moldova. În cadrul reuniunii de constituire a Grupului de lucru din cadrul Consiliului Economic s-a pus în discuție planurile de promovare a subiectelor din Foaia de Parcurs privind abilitarea economică a femeilor. Reprezentantele sectorului asociativ de afaceri feminin în special au menționat necesitatea elaborării unui plan de acțiuni de punere în aplicare a tematicilor din Foia de parcurs dar și de completare a acestui document cu subiecte noi care să răspundă necesităților la zi a femeilor. Astfel, expertele au propus includerea în Foaia de Parcurs a unor acțiuni în urma cărora femeile din Moldova să primească un suport prompt pentru activități generatoare de venit, mai ales pentru femeile din mediul rural. O altă propunere a ținut de includerea unor subiecte care ar ajuta la promovarea programelor de fa-

cilitare a accesului femeilor la resurse financiare și servicii de mentorat pentru idei de afaceri. În cadrul aceleiași sesiune partenerii de dezvoltare, Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD) și Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Împuternicirea Femeilor (UN Women), au trecut în revistă proiectele pe care le implementează în Moldova în vederea abilitării economice a femeilor, arătându-și deschiderea în promovarea și susținerea Foii de Parcurs pentru abilitarea economică a femeilor. Secretariatul Consiliului Economic pe lângă Prim-ministru urmează să colecteze pe parcursul următoarelor zile toate propunerile participantelor Grupului de lucru privind completarea Foii de Parcurs cu subiecte noi și elaborarea planului de acțiuni de punere în aplicare a documentului. Foia de parcurs pentru abilitarea economică a femeilor a fost elaborată de Secretariatul Consiliului Economic pe lângă Prim-ministrul RM, cu susținerea UN Women și cu sprijinul financiar al Suediei.



Schimb de experiență în domeniul egalității de gen

La inițiativa partenerilor de dezvoltare – Biroul de Afaceri Externe, Commonwealth și Dezvoltare (FCDO) și Ambasadele Marii Britanii în Moldova și Georgia, pe 20 iulie an avut loc un schimb de experiență în domeniul egalității de gen și al incluziunii sociale între Consiliile Economice al Georgiei și Moldovei.

Scopul întâlnirii online a fost un schimb informal de învățare și împărtășirea abordărilor privind integrarea dimensiunii de gen în activitățile de zi cu zi ale Consiliilor Economice ale Georgiei și Moldovei și identificarea oportunităților de integrare a dimensiunii egalității de gen și al incluziunii sociale în propriile foi de parcurs și planuri de acțiune pentru atingerea rezultatelor.

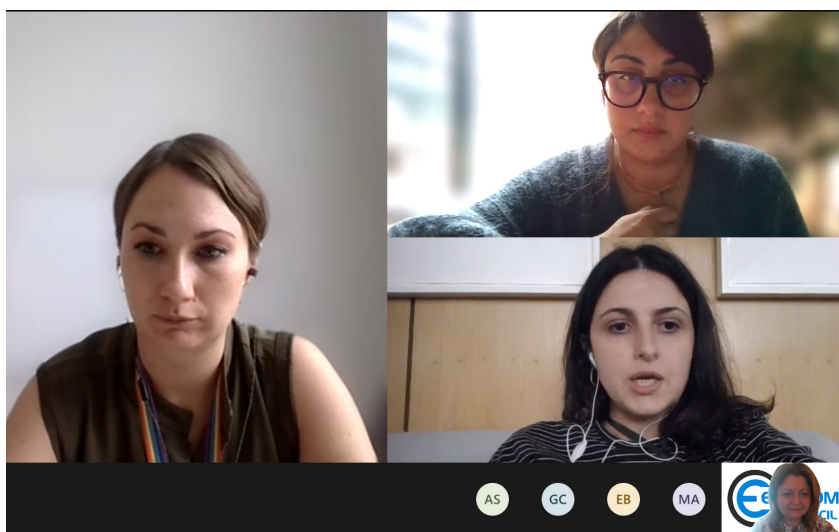
Experții de gen din Georgia și Moldova și-au împărtășit pașii urmăți în integrarea perspectivei de gen la nivel instituțional, ceea ce s-a realizat și ce urmează să fie implementat. Expertul de gen de

la Consiliul Economic al Moldovei a împărtășit cele mai bune practici privind elaborarea și lansarea Foii de Parcurs pentru abilitarea economică a femeilor și a vorbit despre sinergia consolidată în cadrul grupului nou creat din cadrul Consiliului.

Printre subiectele discutate în cadrul întâlnirii au fost, de asemenea, abordarea problemelor sociale și de gen în economia verde, antreprenariatul social și reforma achizițiilor publice.

De asemenea, aspectele de gen au fost evidențiate în schimbările climatice și dezvoltarea turismului.

Schimbul virtual de experiență cu privire la integrarea dimensiunii egalității de gen și al incluziunii sociale va continua cu angajarea experților, cu accent pe bunele practici în abordarea abilitării economice a femeilor.



Evaluarea impactului COVID-19 asupra perspectiveilor de dezvoltare ale întreprinderilor micro, mici și mijlocii deținute de femei orientate spre export

În conformitate cu Rezoluția Adunării Generale (A/RES/74/270) privind solidaritatea globală pentru combaterea bolii coronavirus 2019 (COVID-19) din 2 aprilie 2020 și în sprijinul Obiectivului de Dezvoltare Durabilă 5 privind egalitatea de gen, Comisia Economică pentru Europa a Organizației Națiunilor Unite (CEE-ONU/UNECE) a întreprins două evaluări naționale privind impactul COVID-19 asupra perspectiveilor de dezvoltare ale întreprinderilor micro, mici și mijlocii deținute de femei orientate spre export din Republica Moldova și Armenia. Rezumatul celor două studii este disponibil în documentele Comitetului CEE-ONU privind Capacitatea Comercială și Standarde (a se vedea adresa de mai jos), iar studiile în varianta finală vor fi publicate pe pagina web a CEE-ONU în lunile următoare <https://unece.org/sites/default/>

[files/2022-06/ECE_CTCS_2022_04_E.pdf](https://unece.org/sites/default/files/2022-06/ECE_CTCS_2022_04_E.pdf). Secretariatul Consiliului Economic, reprezentat de experta de gen, Viorica Antonov, a participat la consultările studiului axat pe Republica Moldova, care a fost elaborat în baza sondajului CEE-ONU desfășurat în perioada ianuarie – martie 2021 cu participarea a 101 întreprinderi micro, mici și mijlocii deținute de femei. În final experta de gen a prezentat principalele teze ale studiului în cadrul întrunirii Comitetului CEE-ONU privind Capacitatea Comercială și Standarde care a avut loc la Geneva în perioada 27-28 iunie al anului curent. Studiul axat pe Moldova a arătat provocări concrete cu care se confruntă întreprinderile micro, mici și mijlocii deținute de femei în perioada pandemică, cum ar fi angajamentul limitat în comerțul electronic, rețelele de afaceri insuficiente, lipsa abilităților de afaceri, problemele de perturbare a comerțului și altele.



COVID-19 a impus șocuri asupra tuturor segmentelor economiei, inclusiv industriei și lanțurilor de aprovizionare cu alimente, afectând simultan comerțul, transportul și logistica.

Studiul a evidențiat barierele asociate cu întreruperile din lanțul de aprovizionare, inclusiv ca urmare a suspendării sau anulării operațiunilor tradiționale de transport de marfă, lipsa de claritate cu privire la reglementările comerciale, procedurile administrative și un timp prelungit de așteptare pentru obținerea documentelor comerciale.

Studiul a arătat că doar 10 din 101 întreprinderi micro, mici și mijlocii deținute de femei au raportat că folosesc comerțul electronic, inclusiv înainte de pandemie. Provocările cu care se confruntă femeile în comerțul electronic sunt legate de alfabetizarea digitală și înțelegerea plăților electronice, a finanțelor digitale și a reglementărilor comerciale digitale.

Cu privire la rețelele de afaceri, doar 44% dintre femeile proprietare de afaceri, jumătate dintre ele concentrate pe industria textilă, au urmărit o eventuală aderare la asociații sectoriale, organizații de sprijinire a întreprinderilor și cooperative agricole.

Mai multe femei proprietare de întreprinderi au remarcat calitatea de membru multiplu în diverse structuri, iar cinci dintre ele au ocupat chiar funcții de conducere în consiliul de administrare.

Cu toate acestea, multe dintre femeile intervievate nu au fost interesate de calitatea de membru a unor rețele de afaceri. Acest lucru se datorează faptului că majoritatea serviciilor de asistență și rețelelor sunt de obicei asociate cu proiecte finanțate de donatori și funcționează pentru o perioadă scurtă de timp. În plus, unele inițiative de dezvoltare a afacerilor stabilesc criterii stricte de eligibilitate care, de exemplu, nu sunt potrivite pentru întreprinderile agricole micro, acestea fiind astfel private de beneficiile rețelelor create.

În ceea ce privește lipsa abilităților de afaceri și a experienței anterioare în afaceri, aproximativ 37% dintre femei se confruntă cu acest lucru, iar acest grup include foste profesoare, angajate a băncilor, jurnaliste, avocate, inginere, profesioniste IT, studente, foste angajate guvernamentale și casnice. Doar 36 la sută dintre femei aveau experiență în afaceri, și anume în industria textilă, iar 27% dintre ele au avut experiență în alte industrii precum vânzări, contabilitate, marketing și promovare.

Barierile în calea dobândirii cunoștințelor antreprenoriale de bază pentru femei mai rămân active, și anume mobilitatea spațială redusă și lipsa sprijinului familiei, lipsa resurselor financiare și lipsa oportunităților de formare la locul de muncă.

Pentru a sprijini abilitarea femeilor și pentru a aborda aceste provocări, recomandările studiului vor fi transpuse în acțiuni orientate către rezultate în Foaia de Parcurș pentru Abilitarea Economică a Femeilor, care a fost prezentată în cadrul întrunirii Comitetului CEE-ONU privind Capacitatea Comercială și Standarde.

În plus față de cele de mai sus, Consiliul Economic va continua să colaboreze cu CEE-ONU în eforturile sale de a integra perspectiva de gen în politicile comerciale și economice pentru a ajuta femeile antreprenoare să depășească progresiv stereotipurile și barierele de gen învechite. De asemenea, colaborarea va avea ca scop schimbul de opinii și experiențe privind îmbunătățirea sustenabilității întreprinderilor deținute de femei, în special în zonele rurale, și încurajarea antreprenoriatului social.

Buletinul informativ vine în întâmpinarea nevoii de informare a publicului larg despre temele dezbătute în cadrul Consiliului Economic pe lângă Prim-ministrul RM, despre ultimele noutăți, anunțuri, opinii cu privire la abilitarea economică a femeilor și egalitatea de gen.

Organizația pentru Dezvoltarea Întreprinderilor Mici și Mijlocii (ODIMM) a fost reorganizată în Organizația pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului (ODA)

Instituția are misiunea de a susține dezvoltarea mediului antreprenorial autohton, inclusiv a întreprinderilor mici și mijlocii, prin promovarea culturii antreprenoriale, acordarea asistenței financiare și tehnice pentru companii, emiterea garanțiilor financiare și de stat, precum și asigurarea infrastructurii de suport în afaceri.

Noua instituție reformată are un spectru mai larg de programe pentru antreprenori și o asistență mai calitativă la pregătirea proiectelor, inclusiv prin cooptarea incubatoarelor regionale. ODA își propune să consolideze colaborarea cu Rețeaua Incubatoarelor de Afaceri, centrele de consultanță în afaceri, alte entități de suport în afaceri, pentru a le transforma în parteneri regionali, care vor susține implementarea mecanismelor de suport la nivel local.

În același timp, instituția își propune digitalizarea proceselor in-

terne pentru a îmbunătăți interacțiunea cu beneficiarii prin intermediul unui sistem informațional care va asigura un control mai riguros al proceselor.

Guvernanța instituției este aliniată la cerințele și principiile moderne pentru a asigura un control sporit asupra modului de utilizare a banului public și o transparență sporită, procese mai eficiente și capacitate de absorbție extinsă a finanțărilor partenerilor externi.

ODA lucrează cu principii noi, cu procese moderne de luare a deciziilor și cu un buget majorat de Guvern, de la 140 la 340 milioane de lei. Reformarea organizației este susținută prin proiectul de asistență tehnică „Sprijin pentru IMM-uri în regiunile rurale”, finanțat de Uniunea Europeană. Pentru mai multe detalii referitor la ODA și programele lansate în suportul afacerilor accesați pagina oficială: <https://oda.md> sau <https://odimm.md>.

Organizația pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului (ODA) este unul dintre principalii parteneri de implementare a Foii de Parcurs pentru Abilitarea Economică a Femeilor elaborată de Secretariatul Consiliului Economic pe lângă Prim-Ministru cu suportul Entității Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women) și al Suediei.



Un echilibru mai bun între muncă și familie

Metodele și procesele pe care o persoană le folosește pentru a combina toate cerințele muncii și ale vieții constituie un echilibru între muncă și viața privată.

Acest echilibru însă este dinamic, pe măsură ce forța de muncă continuă să se modernizeze. De exemplu, restricțiile de izolare provocate de pandemia COVID-19, pentru mulți angajați au schimbat complet obiceiurile și programele de lucru, precum și granițele pe care le aveau între serviciu și casă. Munca la distanță și cea hibridă au devenit o obișnuință, iar unde și când se termină munca o adevărată provocare pentru angajați și familiile lor.

Mulți oameni nu au timp suficient, sunt mereu grăbiți să facă față numeroaselor angajamente. În același timp, tot mai mulți oameni lucrează în câteva locuri de muncă cu normă parțială, când nu mai există timp pentru a menține un echilibru sănătos de viață. Potrivit datelor furnizate

de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), angajații din Italia, Danemarca, Norvegia, Spania au cel mai bun echilibru între viața profesională și viața privată. Pe când angajații din Austria, Islanda, Japonia, Australia, Coreea de Sud suferă cel mai mult din cauza deficitului de echilibru dintre muncă și viața privată, deoarece lucrează mai mult timp decât majoritatea angajaților din alte țări dezvoltate și au mai puțin timp să aibă grijă de ei înșiși și de familiile lor.

În zilele noastre, echilibrul dintre muncă și viața privată a devenit nu doar o normă, ci o tendință către o stare emoțională sănătoasă și echilibrată, mai ales atunci când, pe lângă serviciu, există treburi și responsabilități familiale și casnice.

Tot mai multe companii încurajează angajații să ducă un stil de viață mai echilibrat pentru a fi mai productivi și mai motivați. Pentru aceasta companiile oferă program flexibil de muncă, creează spații speciale destinate copiilor, oferă bonusuri sociale sau vouchere pentru a facilita accesul angajaților la diverse servicii sociale și multe altele.

La începutul lunii iulie 2022, Parlamentul a votat în lectură finală inițiativa legislativă (Lege pentru modificarea unor acte normative nr. 195, 14 iulie 2022) menită să asigure echilibrul între muncă și viața de familie, precum și mai multe opțiuni de implicare a membrilor familiei, în special

Țările cu cel mai bun echilibru între viața profesională și cea privată

Țările OCDE clasate pe primul loc pentru calitatea echilibrului dintre viața profesională și viața privată în 2020 (10 = cel mai bun echilibru)



a taților, în îngrijirea copilului. Legea 195/2022¹ include noi prevederi în Codul Muncii care clarifică modul în care angajații pot beneficia de formule flexibile de muncă care le oferă posibilitate să-și adapteze programul de lucru, inclusiv prin utilizarea muncii la distanță, a muncii la domiciliu, a regimului flexibil de muncă, a timpului de muncă parțial sau a săptămânii de lucru comprimate. De asemenea, conform noilor prevederi, un salariat poate solicita ajustarea rezonabilă a programului de muncă cel mult o dată la 6 luni.

Potrivit noilor prevederi, după expirarea concediului de maternitate, persoanelor asigurate să li se acorde, în baza unei cereri scrise, concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat. Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani poate fi acordat, opțional, unuia dintre părinți, unuia dintre bunici, unei alte rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și tutorelui. Noile prevederi oferă posibilitatea de

¹ Modificările la Codul Muncii operate prin Legea 195/2022 vor intra în vigoare la 01 septembrie 2022

a împărți concediul parțial plătit pentru creșterea copilului între ambii părinți alternativ, în fracțiuni, conform disponibilității fiecăruia, cu condiția să nu se suprapună fracțiunile. În cazul solicitării concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului în fracțiuni, concediul se acordă în termen de cel mult 30 de zile.

Totodată, prin Legea 195/2022 a fost completată și Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, prin includerea opțiunii pentru acordarea indemnizației de îngrijire a copilului. Un părinte asigurat care pleacă în concediu va putea avea o indemnizație echivalentă cu 90% din salariul pe ultimele 12 luni, dacă decide să ia concediul până la vârsta de 1 an și 2 luni a copilului. Celelalte opțiuni, pentru 2 ani și 2 luni cu o indemnizație de 60% din venitul mediu lunar realizat în ultimele 12 luni și respectiv până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului cu o indemnizație de 30% din venitul mediu lunar realizat în ultimele 12 luni, rămân în vigoare.

Modificările respective prevăd, de asemenea, o prelungire a perioadei în care un tată poate beneficia de concediu pentru creșterea copilului de la 56 de zile la 12 luni. Indemnizația paternală pentru îngrijirea copilului nou-născut se acordă tatălui asigurat, adică care plătește contribuții individuale de asigurări sociale, angajat în baza contractului individual de muncă sau aflat în raport de serviciu în baza actului administrativ, precum și liber-profesionistului ce practică activitate în sectorul justiției. Pentru tatăl liber-profesionist ce practică activitate în sectorul justiției indemnizația paternală se acordă pentru o perioadă de 14 zile calendaristice.

Aceste noi prevederi în Codul Muncii și altor legi vor intra în vigoare la data de 1 septembrie 2022 și au drept scop să ajute atât femeile cât și bărbații din Republica Moldova să depășească mai ușor situația când se confruntă cu dilema de a alege între carieră și viața de familie. Subiectul promovării reconcilierii vieții profesionale cu cea de familie este parte integrată a Foii de Parcurs pentru Abilitarea Economică a Femeilor care a fost elaborată și lansată în mai 2022 de Secretariatul Consiliului Economic pe lângă Prim-Ministru cu suportul Entității Naționale Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women) și al Suediei.

Semnat de Viorica Antonov,
expertă de gen, Secretariatul
Consiliului Economic pe lângă
Prim-ministru



Contactează-ne:

www.consecon.gov.md
consecon@gov.md

022 250 373
str. Piața Marii Adunări Naționale 1

Fb/Consiliul Economic
Instagram/Consiliul Economic